

Liebe Frau Mag. Maxi Maier,

nach Ihrer Nominierung durch Ihre Führungskraft wurde bei der Talente-Konferenz Ihre Teilnahme am Sample Enterprise-Talente Programm 2019 bestätigt. Das Talente-Programm soll Sie auf Ihre erste Führungsaufgabe vorbereiten. Wir gratulieren Ihnen herzlich!

Bis zum Beginn des Talente-Programms im Jänner 2019 sind noch einige Schritte zu erledigen:

Der nächste Schritt sieht vor, dass Sie an der Sample Enterprise-Potenzialanalyse teilnehmen, die Ihnen und uns ermöglicht, Ihre Stärken und Entwicklungsfelder besser in den Blick zu bekommen, sodass Sie das Talente-Programm optimal nutzen können. Dies dient auch der in unserem Unternehmen vorgeschriebenen Qualitätssicherung für PE-Maßnahmen. Diese erste Potenzialanalyse stellt die Basis für alle weiteren Entwicklungsschritte dar, die Sie in unserem Unternehmen möglicherweise in Zukunft noch machen werden.

Die Sample Enterprise-Potenzialanalyse besteht aus vier Teilen:

1. Der Durchführung eines webbasierten Personaltests (CAPTain, nähere Infos siehe Attachment)
2. Dem Feedbackgespräch mit einem CAPTain-zertifizierten Sample Enterprise-HR Business Partner
3. Der Erstellung eines Selbstberichts
4. Einem Auswertungsgespräch mit Ihrer Führungskraft und dem HR Business Partner auf Basis Ihres Selbstberichts, im Rahmen dessen Ihre speziellen Entwicklungsfelder, und wie Sie diese im Rahmen des Talente-Programms zielgerichtet verfolgen können, definiert werden.

Dabei gelten folgende Datenschutz-, Vertraulichkeits- und Spielregeln:

- Die Freischaltung des Personaltests sowie die Zusendung Ihrer Zugangsdaten erfolgt von unserer Sample Enterprise-HR-Zentralstelle
- Der Ergebnisbericht wird Ihnen in ausgedruckter Form zum Feedbackgespräch mitgebracht und digital zentral passwortgeschützt gespeichert; er wird nicht in Ihrem Personalakt abgelegt; er wird in ausgedruckter Form nur Ihrem HR-Business-Partners im Rahmen des Feedbackgesprächs zur Verfügung gestellt und sonst niemandem (auch nicht Ihrer Führungskraft)
- Ihr Selbstgutachten sowie die Definition der Entwicklungsfelder wird im Rahmen des Auswertungsgesprächs mit Ihrer Führungskraft gemeinsam bearbeitet; die finale von Ihnen allen dreien freigegebene Letztversion wird in Ihrem Personalakt gespeichert und dient als Grundlage für ein Folgegespräch am Ende des Talente-Programms

Einsatz CAPTain im Unternehmen:

Der Personaltest CAPTain ist in unserem Unternehmen seit vielen Jahren im Einsatz und wird sowohl in der Auswahl als auch in der Entwicklung von Schlüsselkräften eingesetzt. Nähere Infos im Attachment. Bitte gehen Sie möglichst unbefangen auf das Tool zu, es gibt kein Richtig und kein Falsch, bearbeiten Sie den Fragebogen möglichst authentisch und zügig „aus dem Bauch“.

Der organisatorische und zeitliche Ablauf ist nun wie folgt:

- Datum... Zusendung der online Zugangsdaten
- Datum.... bis zu dem Sie CAPTain spätestens durchgeführt haben sollten
- Datum/Zeit/Ort Ihres Feedbackgesprächs mit HR-Business-Partner X
- Datum/Zeit/Ort Ihres Auswertungsgesprächs mit Ihrer Führungskraft und HR-Business-Partner X

Mit freundlichen Grüßen, Ihre Sample Enterprise-HR