

CAPTain compact® leadership

Der CAPTain compact® leadership ist mit dem Anforderungsprofil für Führungspotenzial hinterlegt. Darauf basierend werden konkrete Stärken und Entwicklungsfelder ausgewertet und im Report textlich beschrieben. Die Messung der Verhaltenskompetenzen erfolgt mit dem bewährten CAPTain-Verfahren.

CAPTain beschreibt in dieser Auswertung wie sich die Person beispielsweise in folgenden Bereichen verhält

- Führungstätigkeit
- Umgangsstil und Zusammenarbeit mit Mitarbeiter:innen und Führungskräften
- Einstellung zur Arbeit und Ambitionen
- Zielorientierung und Entscheidungsfreude
- Pragmatismus und Kreativität

CAPTain compact® leadership

- Gibt Auftraggeber:innen ein neutrales Feedback über die aktuellen Kompetenzen von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- Zeigt Stärken und Entwicklungsfelder als Entwicklungshinweise, basierend auf dem Anforderungsprofil, auf
- Gibt eine objektive Einschätzung der tatsächlich erkennbaren Verhaltenskompetenzen
- Ermöglicht eine persönliche Standortbestimmung
- Fasst die Stärken und Entwicklungsfelder übersichtlich zusammen

Einsatzbereiche: Personalauswahl, Potenzialanalyse und Personalentwicklung

Zielgruppe: Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte

Frageformat: 183 Paarvergleichsfragen (verfälschungssicher)

Dauer: 30 Minuten

Gerne stellen wir Ihnen detaillierte Informationen zur Verfügung.